

Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen

Gehalt und Sozialversicherungen

- Faire und marktgerechte Entlohnung.
- Bonuszahlungen bei sehr guten Leistungen.
- Alle 5 Jahre wird ein grosszügiges Geschenk anlässlich des Dienstjubiläums gewährt.
- Kein Lohnabzug für Prämien der Krankentaggeld- und Unfallversicherung.
- Koordinationsabzug wird dem Teilzeitpensum angepasst und erhöht den versicherten Lohn.
- Der Arbeitgeber übernimmt 60% der PK-Prämie, nur 40% zu Lasten des Arbeitnehmers.
- Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt netto 40 Stunden pro Woche.

Büro / Homeoffice

- Allen Büromitarbeitenden wird ein Notebook zur Verfügung gestellt.
- Poolfahrzeuge für Aussentermine vorhanden, wenn nicht ein eigenes Geschäftsfahrzeug zur Verfügung steht.
- Ein Parkplatz am Arbeitsort steht kostenlos zur Verfügung.
- Homeoffice nach Absprache mit dem/der Vorgesetzten möglich, wenn es Sinn macht und der Effizienz dient.

Freizeit

- Alle Mitarbeitenden haben grundsätzlich mindestens 5 Wochen Ferien pro Jahr.
- Pro Anstellungsjahr gewähren wir einen zusätzlichen Ferientag, das heisst ab dem 6. Anstellungsjahr beträgt der Ferienanspruch 6 Wochen pro Jahr.
- Möglichkeit zum Verkauf der zusätzlichen Ferientage an den Arbeitgeber.
- Unbezahlter Urlaub: Gesuche werden geprüft und nach Möglichkeit bewilligt.

Karriere

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung bei branchenspezifischer Weiterbildung.

Vergünstigungen

- Sonderkonditionen bei ausgewählten Partnerfirmen für Haushaltgeräte, Handwerkeraufträge, etc.
- 10% Rabatt auf den Mietzins in unseren eigenen Liegenschaften während der gesamten Anstellungsdauer.

Weitere Vorteile

- In den Büroräumlichkeiten stehen kostenlos Kaffee, Tee und Mineralwasser bereit.
- Kontakt / Begleitung bei Kauf und Finanzierung von privatem Wohneigentum.